

Vastgestelde notulen overleg GMR - College van Bestuur

Datum	23 september 2025
Tijd	18.00-20.00 uur
Locatie	Marcanti College, Jan van Galenstraat 31, Amsterdam
Aanwezigen	Personeelsgeleding PO Noa Hendriksen DENISE (PO) Freek de Vries De Verwondering Liselotte Ringia WSV Ruud van der Heyde De Eilanden Quirine Smit De Europaschool Personeelsgeleding VO Maarten Mensinga Berlage Lyceum Elitza Nedkova AICS (VO) Fevzi Tirpanci Marcanti College Markus Beunk ALASCA Dasja Koot Mundus College Ineke Hoeffnagel DENISE (VO) Regina Jacometti Cartesius Lyceum Marloes van Beek Mundus College Erik Nass Het 4e Gymnasium Vicevoorzitter Sjaak Meerdink TASC Voorzitter Oudergeleding Emiel Bolwidt MSL (ouder) Yana Verjans DENISE (PO) Merel Schogt De Eilanden (ouder) Centraal Bureau Ariëlle De Ruijter CvB Mohammed Chatbi Control Moniek de Suijck HR Carla Groen BS Niet vertegenwoordigd Spring High AICS (PO)
Afwezigen	Percy Henry CvB (ziek), Arie Voogel Berlage Lyceum, Nandy Pulles De Eilanden
Gasten	Souad Afkerin (agendapunt 6.a), Moniek de Suijck en Mohammed Chatbi
Verslag	Carla Groen (CB)

1.	Opening, vaststelling agenda, mededelingen De voorzitter heeft alle aanwezigen welkom en opent de vergadering. Er zijn vier nieuwe leden te verwelkomen: Liselotte Ringia, Freek de Vries, Fevsi Tirpanci en Arie Voogel. Erik Nass is benoemd tot vicevoorzitter. Agendapunt 6.a. wordt naar voren gehaald. Souad Afkerin start met de presentatie 'evaluatie gezondheidscheck'.
2.	Vaststelling notulen d.d.01 juli 2025 De conceptnotulen worden besproken. N.a.v. blz. 1 Merel Schogt en Yana Verjans ontbreken op de aanwezigheidslijst. Zij worden toegevoegd. N.a.v. blz. 6. De instemming op de mr- reglementen en statuten wordt ingetrokken. De stukken worden na aanpassing opnieuw geagendeerd voor instemming op de vergadering van 18 november 2025. Het verslag wordt na opmerkingen vastgesteld.
3.	Mededelingen College van Bestuur a. Nieuwe schoolleiders gestart Bart Jesse (de Verwondering) en Martine Teertstra (DENISE) zijn gestart. Gea Koops- de Hoop start na de herfstvakantie als rector op Het 4e Gymnasium Tot die tijd is Rynette Villiers, principal van de AICS, rector a.i. b. Meet and Greet De eerstvolgende Meet and Greet voor nieuwe medewerkers wordt op 4 november bij het Berlage Lyceum georganiseerd. Het is een leuke bijeenkomst waar nieuwe medewerkers informeel kennis kunnen maken met het CvB en nieuwe collega's kunnen ontmoeten die ook recent gestart zijn bij Esprit. CvB vraagt de GMR om de nieuwe collega's aan te moedigen om zich aan te melden. c. Inspectie Er zijn geen updates. Het tussentijdse bezoek van de inspectie aan Spring High wordt bij agendapunt 4 toegelicht. d. Slagingspercentages Het betreft de cijfers inclusief tijdvak 3. De resultaten zijn tijdens de vorige vergadering besproken. e. Schriftelijke mededeling <i>Samen Opleiden in Amsterdam</i> Esprit Scholen heeft het voornemen om zich formeel aan te sluiten bij het partnerschap Samen Opleiden in Amsterdam. Het po van Esprit maakt in de praktijk sinds 2018 informeel deel uit van dit partnerschap. Het verzoek tot toetreding per 1 januari 2026 is begin september verstuurd aan de penvoerder (bestuurder ASKO) van Samen Opleiden in Amsterdam. De GMR wordt geïnformeerd omdat het een samenwerking voor de lange termijn betreft. De GMR zegt dat je als schoolopleider op een kleine school nu een beetje in wacht staat. Soms vertrekken schoolopleiders ook naar een ander bestuur. CvB benadrukt dat we juist de denkkraft en expertise van de leraren heel hard nodig hebben in dit traject.

4.	Ontwikkelingen Spring High CvB licht toe dat Spring High dit schooljaar goed is gestart met een volledige bezetting. De po-afdeling maakt geen onderdeel meer uit van Spring High. Een verbeterplan is opgesteld en dat is leidend. Er wordt hard gewerkt aan het verbeteren van de leskwaliteit en lesobservaties. CvB heeft een beslissingskader in de tijd opgesteld, rondom vier thema's: HR, kwaliteit, financiën en huisvesting. De taskforce bestaat uit een aantal hoofden CB, Cindy Postma, Vincent Steensma en het CvB, en komt tweewekelijks bij elkaar om de voortgang van afspraken te monitoren en de langetermijnvisie voor de school uit te zetten. Er worden vier scenario's uitgewerkt; doorgaan op de huidige manier, Spring High wordt nog dit jaar onderdeel van de Campus Nieuw-West, of over drie jaar, of we gaan Spring High afbouwen. Met name de consequenties op financieel- en huisvestingsgebied worden nu verder uitgewerkt. Het aantal aanmeldingen speelt uiteindelijk ook een rol. Het team Kwaliteit is bezig met een document 'Lessons Learned'. We verwachten dat dit klaar is in november. Op de vraag van de GMR waar we precies in meegenomen worden, benadrukt de voorzitter dat de eigen MR van Spring High nadrukkelijk inhoudelijk betrokken is bij het proces. De GMR is op hoofdlijnen betrokken, onder andere via de begroting van Esprit. De vier scenario's worden gedeeld met de GMR en het document 'Lessons Learned' wordt in november besproken. Cindy Postma wordt uitgenodigd om in de eerstkomende vergadering kennis te maken en de GMR verder te informeren. CvB geeft een eerste terugkoppeling van het tussentijdse inspectiebezoek dat vandaag plaatsvond. De Inspectie is gematigd positief, maar er blijven zorgen of het Spring High gaat lukken om aan alle 19 herstelopdrachten te voldoen. Spring High wordt hierbij geholpen door de collega's van het Centraal Bureau. Voorzitter GMR neemt contact op met de MR-voorzitter van Spring High. Wellicht kan de MR Spring High iemand afvaardigen om (incidenteel) zitting te nemen in de GMR.
5.	Control (toelichting door Mohammed Chatbi) a. De kaderbrief De kaderbrief geeft de kaders en de ruimte aan om, per school en op Espritniveau de meerjarenbegroting 2026-2028 vast te stellen. Het CvB bepaalt de kaders per school. Dit is conform de lumpsumgedachte. Espritbreed moet onder andere het eigen vermogen voldoen aan de interne norm en de inspectienorm. Mede hierom stelt het CvB het resultaat per school binnen het gestelde kader vast om te kunnen sturen op het eigen vermogen van de stichting. Op deze manier kunnen groei, krimp en tegenslagen opgevangen worden en is er Espritbreed ruimte voor innovatie en professionalisering. De hoogte van het eigen vermogen 'ademt' mee met de ontwikkeling van de risico's. Ten behoeve van een goede planvorming is voor elke school, het Centraal Bureau en het Bestuur een financieel kader opgesteld. Dit kader geeft aan wat de resultaten van baten en lasten minimaal moeten zijn. In paragraaf 3.1 staat onder andere het financiële kader per school voor de periode 2026 tot en met 2028 (tabel 1). MC licht verder toe dat de cijfers zijn doorgerekend op basis van de opgaven van de schoolleiders afgelopen mei. Er is daarbij nog geen rekening gehouden met subsidies. Bij Spring High en TASC zijn er zorgen over het halen van kaders. Ook verwacht Esprit dat de leerlinggroei doorgaat maar afvlakt. Dit komt o.a. door krimp in het vmbo en omdat eerdere groeischolen uitgegroeid zijn, bijvoorbeeld omdat het gebouw vol is. Voor een aantal scholen is het lastig om binnen de kaders en formatie te blijven. De ratio's verschillen behoorlijk. Dit heeft onder andere te maken met het stoppen

	van de NPO-gelden en de verschillende subsidies die al dan niet worden toegekend. De schoolleiders zijn zelf verantwoordelijk voor de formatie en keuzes. Bij vier Espritscholen ontvangen medewerkers arbeidsmarkttoelagen. Deze toelage is tijdelijk. De toelage wordt niet in januari uitgekeerd. HR adviseert de schoolleiding om medewerkers hierover te informeren aangezien het een fors percentage van het salaris is. HR kan hierbij ondersteunen. In de kaderbrief staat dat we ‘Al gaan omarmen’. De GMR vraagt zich af hoe we de privacy kunnen waarborgen. CvB geeft toe dat dit lastig is. Al kan ons veel brengen maar er kleven ook risico’s aan. Er is inmiddels een Al denktank opgezet met schoolleiders, docenten en het bestuur waar onder andere deze dilemma’s besproken worden. Wellicht kan Al ook een onderwerp zijn voor de GMR themabijeenkomst. b. Financiële prognose De prognose wordt drie keer per jaar opgesteld en vergeleken met de bestaande begroting. Afgelopen juni zijn er gesprekken gevoerd met de schoolleiders. De resultaten en adviezen zijn eerder uitgebreid besproken in de financiële commissie van de GMR. Tijdens de GMR vergadering van 18 november wordt de begroting van 2026 gepresenteerd.
	HR-zaken (toelichting 6.a. Souad Afkerin, overig Moniek de Suijk) a. Evaluatie gezondheidscheck <i>ter info</i> & Niped heeft voor Esprit het preventief medisch onderzoek uitgevoerd in de periode maart/april 2025. Hiermee voldoet Esprit Scholen aan de wettelijke PMO-verplichting. Het onderzoek bestond uit een aantal vragenlijsten en een aantal metingen. Er zijn twee evaluatiemomenten geweest. De resultaten van de macro-rapportage zijn Espritbreed, die van de scholen afzonderlijk volgen nog. Dit geldt niet voor de kleine scholen. De resultaten zijn anoniem. In het algemeen zijn de medewerkers positief over het aanbod van het onderzoek. Medewerkers geven aan de vragenlijsten lang te vinden en dat het thuis bloedprikken soms lastig uit te voeren bleek. Het kan helpen als dit op alle scholen aangeboden wordt. De GMR merkt op dat medewerkers de gezondheidscheck vooral ervaren als iets dat je voor jezelf doet. Nu blijkt dat het onderzoek nuttige informatie oplevert voor de werkgever. Als dit beter aangegeven wordt in de communicatie kan dit een extra impuls zijn om wel mee te doen. Nu zijn er veel mensen die niet hebben meegedaan uit weerstand, of om zorgen over hun privacy. SA geeft aan dat de privacy is gewaarborgd. @ Niped is een gecertificeerd bedrijf, conform wet-en regelgeving. De gegevens worden na enige tijd verwijderd. Dit wordt aangekondigd bij de medewerkers. GMR geeft aan dat er medewerkers zijn die het onderzoek tijdelijk hebben onderbroken. Zij kunnen niet meer inloggen en het onderzoek niet afronden. Naar aanleiding van de resultaten verwijst de GMR naar het aanbod ‘omgaan met stress’ bij de Esprit Academy. Mogelijk vervolg op dit onderzoek is een doorlopend aanbod. HR onderzoekt of dit mogelijk is bij &Niped. b. Herziene gespreksformulieren, <i>ter instemming</i> In mei 2025 zijn zes pilotscholen gestart met het digitaliseren van de gesprekkencyclus. Dit traject is onderdeel van een bredere professionaliseringslag waarin we streven naar een uniforme en digitale aanpak van de gesprekkencyclus bij het po en vo. De gespreksformulieren zijn besproken met pilotscholen en op

	basis van de feedback zijn de gespreksformulieren herzien. Er is daarbij extra aandacht besteed aan de aansluiting bij de praktijk en het beter ondersteunen van de medewerker bij het nadenken over zijn of haar ontwikkeling. Het principe van de ontwikkeldialoog blijft gelijk, maar voor de zorgvuldigheid van het proces worden de herziene formulieren ter instemming voorgelegd. De formulieren worden een volledig schooljaar gebruikt. Aan het einde van het schooljaar wordt een evaluatie uitgezet onder de medewerkers. c. Fietslease, ter info Cao-partijen hebben verzocht de mogelijkheden van een fietslease-aanbod te onderzoeken. Esprit heeft hier begin dit jaar een besluit over genomen. Voorgenomen start is najaar 2025. Voortschrijdend inzicht en een oriëntatie in het veld hebben ertoe geleid dat de bestaande regeling op twee punten is aangepast. Wanneer een medewerker uit dienst gaat voor afloop van het driejarig contract, geldt een boete voor vroegtijdige beëindiging, ter hoogte van één maand leasevergoeding. Dit geldt voor de laatste 24 maanden van het contract. Het is mogelijk ook om een overnamebod aan te vragen of het contract mee te nemen naar de nieuwe werkgever. Tweede aanpassing is het verhogen van de werkgeversbijdrage van 0 naar 25 euro. Dit is budgetneutraal; vermindering van werkgeverslasten door vermindering van brutoloon. GMR is kritisch over de mogelijkheid van leasen. Er is geen limiet aan de hoogte van het bedrag en men gaat een driejarig leasecontract aan, met consequenties bij een eerder einde van het dienstverband. Bij het afsluiten wordt hier wel op gewezen; ‘geld lenen kost geld’. Voor het onderhoud kunnen medewerkers terecht bij de lokale dealer via het netwerk Fiscfree. d. Klokkenluidersregeling, ter instemming De regeling is in 2017 door de GMR goedgekeurd en vastgesteld. In februari 2025 is er een kleine wijziging opgenomen in artikel 3.2 en artikel 4.2 (toevoeging externe vertrouwenspersoon integriteit). Formeel gezien moet de nu aangepaste regeling opnieuw vastgesteld worden. De regeling wordt binnenkort grondig aangepast omdat er nieuwe Europese richtlijnen zijn. Annette Veraart komt t.z.t. met hierop aangepaste voorstellen.
8.	Rondvraag en sluiting • GMR merkt op dat er geen richtlijn ‘digitale veiligheid po’ is. Dit onderwerp wordt geagendeerd voor het eerstvolgende DB overleg, ter voorbereiding op de GMR van 18 november. • GMR geeft aan het belangrijk te vinden dat er een goede evaluatie volgt na de Espritdag van 31 oktober. Wellicht kan de hr- commissie input leveren. • De GMR heeft vier commissies: financiën, hr, onderwijs en duurzaamheid. In de commissie worden geagendeerde stukken voorbesproken. De voorzitter maakt een overzicht van de werkzaamheden, de commissies en de huidige bezetting. De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering. CvB, Moniek de Suijk en Mohammed Chatbi verlaten de vergadering. GMR personeelsgeleding po en vo stemt in met: • De klokkenluidersregeling • Herziene gespreksformulieren bij de ontwikkeldialoog.