

Vastgestelde notulen overleg GMR - College van Bestuur

Datum	13 mei 2025
Tijd	18.00-20:00 uur
Locatie	Marcanti College, Jan van Galenstraat 31, Amsterdam
Aanwezigen	Personeelsgeleding: Elitza Nedkova AICS VO Ineke Hoeffnagel DENISE VO Noa Hendriksen DENISE PO Marit Pont Marcanti College vice-voorzitter Sjaak Meerdink TASC Voorzitter Erik Nass 4e Gymnasium Marloes van Beek Mundus College Dasja Koot Mundus College Regina Jacometti Cartesius Lyceum Quirine Smit De Europaschool Ruud van der Heyde De Eilanden Bart Jesse De Verwondering Maarten Mensinga Berlage Lyceum Markus Beunk ALASCA Oudergeleding Merel Schogt De Eilanden Yana Verjans DENISE PO Emiel Bolwidt MSL Aanwezigen vanuit Centraal Bureau: Ariëlle de Ruijter CvB Percy Henry CvB Mohammed Chatbi Hoofd Control Moniek de Suijck Hoofd HR Onvertegenwoordigd: Spring High AICS PO
Afwezigen	Mira Broers Berlage Lyceum, Annelies van der Oord WSV, Nik Eijgenstein (leerling)
Gasten	Moniek de Suijck (Agendapunt 4), Mohammed Chatbi (Agendapunt 6), RvT-toehoorder, Joost de Ridder.
Verslag	Job Hijmans (CB)

1.	Opening, vaststelling agenda, mededelingen De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. In het bijzonder wordt Joost de Ridder verwelkomd, die als toehoorder aanwezig is en binnen de Raad van Toezicht de portefeuille met betrekking tot de GMR op zich zal nemen De openstaande vacatures voor de GMR worden medegedeeld. Er staan nog vacatures open voor - AICS PO - MSL - Spring High. De openstaande vacature wordt op 14 mei bij de MSL in de MR gedeeld en besproken.
2.	Vaststelling notulen d.d. 14 januari 2024 (bijlage 2) De conceptnotulen worden besproken, er wordt één wijziging op blz 4 opgenomen. De regel “GMR stemt in met <i>informatie niet ontvangen</i>” wordt verwijderd.
3.	Mededelingen College van Bestuur a. Inspectiebezoeken DENISE po en vo en resultaten vmbo basis Mundus Het inspectiebezoek bij DENISE vo is goed verlopen. De Inspectie van het Onderwijs heeft bij DENISE vo aangegeven de indicator OP1 - leerresultaten niet te kunnen beoordelen; deze indicator is daarom niet meegenomen in het eindoordeel. Hierdoor is de eindbeoordeling voor DENISE vo op voldoende uitgekomen. Bij DENISE po verliep het inspectiebezoek grotendeels op vergelijkbare wijze. In dit geval gaf de inspectie echter aan dat de indicator OP1 - leerresultaten wél beoordeeld kon worden. Op deze indicator heeft DENISE po onvoldoende gescoord, wat heeft geleid tot een eindbeoordeling van onvoldoende. Los van de leerresultaten was de inspectie zeer positief over andere aspecten van het onderwijs bij DENISE. Er werden complimenten gegeven over de voorbereiding van de lessen, de professionaliteit van de medewerkers en het enthousiasme waarmee het onderwijs wordt verzorgd. DENISE po heeft de opdracht gekregen om de resultaten op indicator OP1 weer op het niveau van voldoende te brengen. Daarnaast is het de inspectie opgevallen dat er - ook op dagen waarop volgens het rooster in het Nederlands lesgegeven moet worden - af en toe lesstof in het Engels wordt uitgelegd. De inspectie heeft DENISE po de opdracht gegeven om het gebruik van Engels terug te brengen tot de wettelijke norm. De inspectie wilde met het College van Bestuur in gesprek over de score op indicator R1 voor het vmbo-basis van Mundus, aangezien deze risico leken te lopen onvoldoende te worden. In reactie hierop heeft Mundus een uitgebreide interne analyse van de resultaten opgesteld. De inspectie heeft deze analyse als toereikend beoordeeld en besloten in dit geval geen schoolbezoek te brengen. In de aankomende periode zal de inspectie een bezoek brengen aan de WSV, TASC, en zal zij herstelbezoeken afleggen aan de Verwondering en de MSL.

b. Loting en matching

De GMR geeft aan dat zij de meest recente gegevens over de loting en matching nog niet heeft ontvangen. De voorzitter laat weten dat deze informatie zal worden toegezonden zodra deze beschikbaar is.

Het College van Bestuur (CvB) geeft aan dat vorig jaar is besloten het aantal deelnemende scholen in de lotingsprocedure terug te brengen van twaalf naar negen. Hierdoor zijn ouders strategischer gaan kiezen, wat ertoe heeft geleid dat de plaatsingsgarantie niet kon worden waargemaakt. Veel ouders hebben in hun top vijf uitsluitend populaire vwo-scholen opgegeven. Daardoor vielen bij de proef loting 180 leerlingen buiten de plaatsingsgarantie en konden zij niet worden geplaatst op één van de negen scholen.

Om dit op te vangen, hebben diverse populaire scholen hun capaciteit uitgebreid, waaronder de categorale gymnasia. Na deze capaciteitsuitbreiding is een tweede proefmatching uitgevoerd, waarna nog ongeveer dertig leerlingen handmatig moesten worden geplaatst.

Het resultaat van dit proces wijst op een ongewenste ontwikkeling: een toenemende toestroom van leerlingen naar categorale scholen, een beweging die binnen de stad juist niet wenselijk wordt geacht. Op initiatief van Esprit Scholen hebben de brede havo/vwo-scholen waar nog wachtlijsten bestonden, voorrang gekregen bij de tweede proefmatching. Dit heeft ertoe geleid dat onder andere het Berlage College een extra vwo-klas heeft kunnen starten. Voor het Cartesius was dit niet mogelijk, omdat er geen leerlingen op de wachtlijst stonden voor die school.

Vanuit de GMR wordt de vraag gesteld hoe het kan dat, ondanks een stadsbestuur dat inzet op brede scholengemeenschappen, het aantal leerlingen op categorale scholen toeneemt. Het CvB geeft aan dat er achter de schermen wordt gewerkt aan oplossingen voor dit probleem, maar dat ouders en leerlingen in de praktijk toch vaak blijven kiezen voor categorale scholen. Ook voor deze scholen is een toenemend aantal aanmeldingen onwenselijk, omdat zij veelal niet over de capaciteit beschikken om verder uit te breiden.

Tot slot wordt opgemerkt dat de ervaring leert dat een deel van de leerlingen op categorale scholen uiteindelijk alsnog uitstroomt, omdat zij niet bewust voor het gymnasiale profiel hebben gekozen. Deze leerlingen stromen later alsnog door naar brede scholengemeenschappen.

ALASCA heeft de streefaantallen voor dit jaar behaald. Bij DENISE is sprake van een bewuste terughoudendheid in de aanmeldingen. Tegelijkertijd zijn er leerlingen die expliciet voor het IB-programma kiezen en DENISE als eerste voorkeur hebben opgegeven. TASC heeft het dit jaar iets beter gedaan dan voorheen. Naar verwachting zullen zij, mede dankzij zij-instroom, uitkomen op twee klassen. Recent hebben zij een havo-licentie verkregen, wat nieuwe mogelijkheden biedt. Er wordt nu ingezet op het opzetten van een mavo/havo-techniekklas, in de hoop dat dit de aantrekkelijkheid van TASC verder vergroot.

De strategie waarbij er 9 scholen ipv 12 scholen opgegeven worden, wordt nog geëvalueerd. Het CvB vreest dat het niet teruggedraaid zal worden.

c. MT -wisselingen

Bij de Verwondering volgt Bart Jesse Jutka Colson op, die momenteel de rol van interim vervult. Met de komst van Bart komt er tevens een wijziging in de

	samenstelling van de GMR. Er is veel vertrouwen en enthousiasme over zijn benoeming. Jeroen, rector van het 4e Gymnasium, wordt rector-bestuurder bij het Spinoza Lyceum; de selectieprocedure is gestart en de gesprekken vinden plaats in juni. Bij DENISE wordt Martine Teertstra de nieuwe rector. Zij volgt Luc Sluijsmans op. d. Wijzigingen statuten - collegiaal bestuur Door wijzigingen in de statuten zijn Ariëlle en Percy nu ook formeel een collegiaal bestuur. In de praktijk was de verantwoordelijkheidsverdeling altijd al gelijk, maar deze gelijkwaardigheid is nu ook statutair vastgelegd.
4.	HR-zaken (Moniek de Suijck) a. Tussentijdse update gezondheidscheck & campagne Loyalis De definitieve getallen voor de gezondheidscheck zijn geanalyseerd. De deelnamegraad voor de vragenlijst is 30%. Van de deelnemers heeft 20% het gezondheidsonderzoek uitgevoerd. Dit is ongeveer vergelijkbaar met het onderzoek van 4 jaar geleden. Er zijn enkele reacties binnengekomen op de vitaliteitscheck, overwegend positief, met enkele kritische opmerkingen. Twee vragen betroffen de anonimiteit van de vragenlijst. Vanuit de GMR wordt een negatieve ervaring gemeld rondom het bloedonderzoek: het opsturen is mislukt, contact met Niped bleek moeizaam door foutmeldingen en onbereikbaarheid. HR kreeg terug dat de vragenlijst als fors werd ervaren en invullen veel tijd kostte (circa 25 minuten). Naar aanleiding van de afname van het aantal werknemers met een arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft HR een afspraak gemaakt met Loyalis om de arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) onder de aandacht te brengen. De vakbonden hebben Loyalis gevraagd op deze afname te acteren. De actie loopt nog; tussentijdse evaluatie laat zien dat het effect tot nu toe beperkt is. HR vermoedt dat veel werknemers zich onvoldoende bewust zijn van de financiële terugval bij langdurige ziekte (met name na twee jaar). In verschillende scholen leeft het sentiment dat de reden voor de actie en de vitaliteitscheck onvoldoende duidelijk is. Er is behoefte aan meer persoonlijke communicatie om de boodschap en de noodzaak van de campagne beter over te brengen; De GMR adviseert HR om de HR-adviseurs te vragen het belang van de campagne onder de aandacht te brengen tijdens teamvergaderingen. HR laat weten dat Loyalis eerder een bredere campagne met 16 contactmomenten heeft voorgesteld, maar dat hier bewust niet voor is gekozen, maar dat ze meer persoonlijke communicatie een goed idee vindt. Er zal nog een aanvullende boodschap worden gecommuniceerd, gericht op een jongere doelgroep, aangezien de gemiddelde leeftijd bij indiensttreding momenteel 53 jaar bedraagt. Er wordt benadrukt dat het om een aanvullende verzekering gaat. De GMR vraagt of er niet te veel gestuurd wordt - medewerkers kunnen dit toch ook zelf oppakken? Tegelijkertijd is er brede consensus binnen de GMR dat het goed informeren van de werknemers over de risico's van het niet hebben van een arbeidsongeschiktheidsverzekering ook bij goed werkgeverschap hoort.
5.	Ontwikkelingen Spring High

	Afgelopen periode is er een taskforce opgericht met de bestuurders van Esprit en STWT om te onderzoeken hoe we de problemen op Spring High kunnen oplossen en hoe Esprit en STWT verder willen gaan in de samenwerking. In de taskforce is STWT tot de conclusie gekomen dat zij niet verder zullen gaan in de samenwerking zoals deze nu is vormgegeven. Er is besloten dat er een splitsing gemaakt zal worden tussen po en vo. Vanaf 1 juni stopt Spring High met het po op de Herman Poortstraat. De po-leerlingen worden op andere STWT-scholen geplaatst. VO gaat door en komt volledig onder Esprit te vallen. Er is een interim directeur, Clndy Postma, aangenomen als vervanger voor Olga Onrust. Het doel is om op Spring High in te blijven zetten op de doorlopende leerlijn van 4 tot 18, dit zal breder georganiseerd worden met de verschillende po besturen in Nieuw-West. Verder blijft de focus op het werken met de Biesta-balans, het domeingericht werken en het weghalen van de vroegtijdige selectie. De GMR vraagt waarom er niet is gekeken naar een mogelijke samenvoeging van het Agora-onderwijs bij De Plaats van Cartesius en Spring High. Het College van Bestuur geeft aan dat dit inderdaad een optie zou zijn geweest in het geval er was gekozen voor sluiting. In de aankomende periode zal er een nieuw businessplan geschreven worden voor Spring High, en worden de ontwikkelingen op de school nauwkeurig gemonitord door het bestuur. Ook wordt er gewerkt aan de herstelopdrachten van de inspectie. Vraag vanuit de GMR: Is het verloop van personeel nu hoog of is het gestabiliseerd? CvB geeft aan dat het nu gestabiliseerd is, De interim-directeur heeft een vlootschauw gemaakt waardoor ze duidelijk in beeld heeft wat de kwaliteiten en competenties binnen het team zijn. En ook welke kwaliteiten en competenties medewerkers van een school zoals Spring High nodig hebben. Hierdoor kunnen de juiste mensen binnen gehaald worden. Er zijn een aantal vacatures op het moment, maar dit is bij de schaarste vakken zoals wiskunde en scheikunde, dit is dus niet anders dan bij andere scholen van Esprit. Het bestuur zal de GMR aankomende periode meenemen in nieuwe besluiten en hen op de hoogte houden van nieuwe ontwikkelingen. Op bestuursniveau wordt gewerkt aan een document 'Lessons Learned'.
6.	Control (door Mohammed Chatbi) a. Notitie bestemmingsreserve 2024, ter advisering (bijlagen 5a I-II) GMR stuurt het advies naar het CvB. b. Jaarflash 2024, ter info (bijlagen 5b I-II) Op het moment van de GMR zijn de cijfers uit de jaarflash nog een concept. De accountant voert nog controles uit. De belangrijkste cijfers uit de jaarflash 2024 zijn: Het boekhoudkundig resultaat is €4,4 miljoen. Verder is er €2,4 miljoen aan incidentele meevallers. blijft een operationeel resultaat van €2 miljoen over. De belangrijkste meevallers zijn €1,7 miljoen hogere financiële baten door een hogere rente en een groter banksaldo, €0,6 miljoen aan oude declaraties, en €0,5 miljoen aan doorgeschoven LWOO-baten. Daarnaast vielen de kosten €1,9 miljoen lager uit door doorgeschoven middelen van TASC vanuit 2023 naar 2024, uitgestelde investeringen bij Cartesius en het lerarentekort op NT2 bij DENISE. Vanuit de GMR wordt de vraag gesteld of de 3 ton die in 2024 niet is gebruikt voor de verbouwing bij Cartesius al is opgenomen in hun budget voor 2025. Control bevestigt dat de 3 ton is doorgeschoven naar het budget van 2025.

	Vanaf 2024 geldt een nieuwe regeling waarbij niet langer gespaard kan worden voor groot onderhoud in het algemeen; in plaats daarvan moet per onderhoudscomponent een aparte voorziening worden gevormd. Dit heeft een financieel effect van €7,224 miljoen, waarmee het bestuur minder vrij besteedbaar vermogen heeft. Over dit bedrag is nog overleg met de accountant gaande. Er zijn nog geen regels vastgesteld over het aantal onderhoudscomponenten dat een school mag hanteren. Het is belangrijk dat de beginstand per 2024 correct wordt vastgesteld, omdat de accountant hierop toetst. Control geeft aan dat hiervoor nog verdere afstemming met de accountant nodig is. Er is geld over uit de bestemmingsreserve innovatie. Dit jaar is er, zover bekend bij het CvB, één voorstel gedaan voor innovatie met geld uit de bestemmingsreserve. De GMR stelt de vraag wat er gedaan kan worden om ervoor te zorgen dat meer scholen gebruikmaken van het beschikbare innovatiebudget. Het voorstel is om de bestemmingsreserve innovatie aan te kaarten bij de verschillende MR'en zodat de medewerkers op de scholen bewust worden van het geld dat beschikbaar is voor innovatie. De GMR stelt ook de vraag of er niet te streng begroot wordt als er zoveel geld overblijft voor de bestemmingsreserve innovatie. Control legt uit dat er niet streng wordt begroot en dat er al ruim €6 miljoen niet wordt gedekt door de lumpsumbekostiging, dit wordt uit verschillende potjes betaald, waaronder de bestemmingsreserve innovatie. Er wordt in de afgelopen jaren al negatief begroot. c. Advies 1 mei procedure, ter info (bijlagen 5c I-II) Control geeft aan dat het 1 mei-advies gaat over de flexibele schil, de adviezen gaan niet in op de begroting. In het advies wordt geen extra informatie over de situatie op school, zoals bijvoorbeeld personeel dat binnenkort gaat stoppen, meegenomen.
8.	Rondvraag en sluiting Er wordt een uitvraag gedaan voor de I, I en I dag met het onderwerp 'Amsterdam, Stad van Hoop en Perspectief' met de vraag of er nog mensen zijn die een workshop willen verzorgen die bij dit onderwerp aansluit, en of de leden van de GMR deze vraag willen uitzetten bij de collega's op de scholen. De vicevoorzitter van de GMR is niet herkozen voor de GMR volgend jaar. Ze zal vervangen worden door een economiedocent van het Marcanti. Dit betekent dat er een vacature voor vicevoorzitter open komt te staan. Door de GMR wordt aangegeven dat er op dit moment geen volledig BHV-team is op Spring High doordat er bhv'ers uitgevallen zijn.. De zorg is of dit ook op andere scholen een probleem is. De leden van de GMR geven aan dat dit op de andere scholen geen probleem vormt. De GMR vraagt wanneer de inspectierapporten over DENISE bekend gemaakt zullen worden aan de ouders. Het CvB geeft aan dat het conceptrapport van DENISE-po binnen is, maar dat het conceptrapport voor DENISE-vo nog niet binnen is. Het CvB krijgt een periode van 2 weken om te reageren op de conceptrapporten van de inspectie. Het CvB verwacht dat beide inspectierapporten voor de zomervakantie beschikbaar zijn. De voorzitter dankt de leden voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering.